**KARTA PRZEDMIOTU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kod przedmiotu** | 0313.3.PSY.F18.PKPiO |
| **Nazwa przedmiotu w języku**  | polskim | **Psychologia kultury pracy i organizacji***Psychology of Culture and Organization at Work* |
| angielskim |

1. **USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1. Kierunek studiów** | Psychologia |
| **1.2. Forma studiów** | Stacjonarne/niestacjonarne |
| **1.3. Poziom studiów** | Jednolite magisterskie |
| **1.4. Profil studiów\*** | Ogólnoakademicki |
| **1.5. Osoba przygotowująca kartę przedmiotu**  | dr Ewelina Okoniewska |
| **1.6. Kontakt**  | ewelina.okoniewska@ujk.edu.pl |

1. **OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

|  |  |
| --- | --- |
| **2.1. Język wykładowy** | **Język polski** |
| **2.2. Wymagania wstępne\*** | Uzyskanie pozytywnej oceny z przedmiotów: Psychologia społeczna, Psychologia pracy |

1. **SZCZEGÓŁOWA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. **Forma zajęć**
 | Wykład, ćwiczenia |
| * 1. **Miejsce realizacji zajęć**
 | Pomieszczenia dydaktyczne UJK  |
| * 1. **Forma zaliczenia zajęć**
 | Wykład, Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną |
| * 1. **Metody dydaktyczne**
 | **Wykład**: wykład informacyjny (WI), wykład problemowy (WP), wykład konwersatoryjny (WK)**Ćwiczenia**: warsztat, dyskusja wielokrotna (grupowa) (DG), dyskusja- burza mózgów (BM), metoda inscenizacji (MI), |
| * 1. **Wykaz literatury**
 | **podstawowa** | 1. Bjerke B. (2004). Kultura a style przywództwa. Kraków: Oficyna Ekonomiczna.
2. Hofstede, G. (2000). Kultury i organizacje. Warszawa: PWN
3. Cameron K., Quinn R. (2003). Kultura organizacyjna: diagnoza i zmiana. Kraków: Oficyna Ekonomiczna.
4. Hampden-Turner, Ch., Trompenaars, A. (2002). Siedem wymiarów kultury. Znaczenie różnic kulturowych w działalności gospodarczej. Kraków: Oficyna Ekonomiczna.
 |
| **uzupełniająca** | 1. Katz, D., Kahn, R. (1981). Społeczna psychologia pracy. Warszawa: PWN.
2. Prokopowicz P, (2014) Kultura organizacji a znaczenie pracy. Kraków: Wydawnictwo UJ
 |

1. **CELE, TREŚCI I EFEKTY UCZENIA SIĘ**

|  |
| --- |
| * 1. **Cele przedmiotu *(z uwzględnieniem formy zajęć)***

**Wykład**C1 - Dostarczenie wiedzy na temat specyfiki i istoty psychologicznych aspektów kultury w pracy i organizacji C2 – Rozwinięcie umiejętności w zakresie wykorzystania wiedzy na temat wpływu kultury w pracy i organizacji  do wyjaśniania zjawisk zachodzących w organizacjachC3- kształtowanie prawidłowych postaw wobec zagadnień związanych z kulturą w organizacji;**Ćwiczenia**C1 – Zapoznanie z różnymi kulturami organizacyjnymi na wybranych przykładachC2- posiadanie umiejętności analizy wybranych kultur organizacyjnychC3– nabycie umiejętności rozpoznawania i podejmowanie próby prawidłowego rozwiązywania dylematów powstających związanym z kulturowymi aspektami organizacji |
| * 1. **Treści programowe *(z uwzględnieniem formy zajęć)***

**Wykłady** 1. Zapoznanie z kartą przedmiotu oraz warunkami zaliczenia.
2. Wprowadzenie w tematykę kultury organizacji
3. Kultura i kultura organizacyjna czym jest.
4. Kultura narodowa a kultura organizacyjna.
5. Typologia kultur organizacyjnych.
6. Koncepcja kultury Hofstede
7. Analiza zjawisk współczesnej kultury pracy (np. kaizen)
8. Badania klimatu i kultury organizacyjnej
9. Komunikacja międzykulturowa w biznesie

**Ćwiczenia**1. Zapoznanie z karą przedmiotu oraz warunkami zaliczenia.
2. Wprowadzenie w problematykę zajęć
3. Przejawy kultury organizacji – na przykładach.
4. Analiza kulturowa organizacji międzynarodowych i krajowych
5. Analiza kultur biurokratycznych, elastycznych
6. Analiza przypadków (Ikea, McDonalds, Toyota)
7. Podsumowanie zajęć
 |

* 1. **Przedmiotowe efekty uczenia się**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Efekt**  | **Student, który zaliczył przedmiot** | **Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się** |
| w zakresie **WIEDZY:** |
| W01 | ma pogłębioną wiedzę o aktualnych osiągnięciach psychologii kultury pracy i organizacji, w tym jej nurtach i kierunkach badawczych | PSYCH\_W01 |
| W02 | zna w pogłębionym stopniu metody i narzędzia badawcze stosowane w psychologii kultury pracy i organizacji oraz możliwości ich wykorzystania w diagnozie psychologicznej i tworzeniu modeli wpływu procesów psychospołecznych na funkcjonowanie człowieka w danej kulturze pracy i całych organizacjach | PSYCH\_W05 |
| w zakresie **UMIEJĘTNOŚCI:** |
| U01 | Posiada umiejętność postrzegania, pojmowania i interpretowania psychospołecznych zjawisk związanych z psychologią kultury pracy i organizacji oraz zastosowania metod badawczych w celu ich zdiagnozowania | PSYCH\_U05 |
| U02 | Posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań problemów wynikających z przeniesienia organizacji do odmiennych kultur narodowych w tym stosowania właściwej metodyki z zakresu psychologii kultury pracy i organizacji | PSYCH\_U08 |
| w zakresie **KOMPETENCJI:** |
| K01 | Jest gotowy by współdziałać z przedstawicielami organizacji, zwłaszcza z działu HR, jak i pracownikami przedsiębiorstwa w realizacji różnych zadań zawodowych z zakresu wdrażania kultury pracy i organizacji  | PSYCH\_K03 |
| K02 | potrafi współtworzyć projekty odnoszące się do wdrażania kultury narodowej w organizacjach oraz przewidywać skutki społeczne swojej działalności w zawodzie psychologa w organizacji | PSYCH\_K05 |

|  |
| --- |
| * 1. **Sposoby weryfikacji osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się**
 |
| **Efekty przedmiotowe*****(symbol)*** | **Sposób weryfikacji (+/-)** |
| **Egzamin ustny/pisemny\*** | **Kolokwium\*** | **Projekt\*** | **Aktywność na zajęciach\*** | **Praca własna\*** | **Praca w grupie\*** | **Inne *(jakie?)*\*** |
| ***Forma zajęć*** | ***Forma zajęć*** | ***Forma zajęć*** | ***Forma zajęć*** | ***Forma zajęć*** | ***Forma zajęć*** | ***Forma zajęć*** |
| *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* |
| W01 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| W02 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| U01 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| U02 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| K01 |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| K02 |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***\*niepotrzebne usunąć***

|  |
| --- |
| * 1. **Kryteria oceny stopnia osiągnięcia efektów uczenia się**
 |
| **Forma zajęć** | **Ocena** | **Kryterium oceny** |
| **wykład (W)** | **3** | min. 50 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **3,5** | min. 61 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **4** | min. 71 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **4,5** | min. 81 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **5** | min. 91 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **ćwiczenia (C)\*** | **3** | min. 50 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **3,5** | min. 61 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **4** | min. 71 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **4,5** | min. 81 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **5** | min. 91 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |

1. **BILANS PUNKTÓW ECTS – NAKŁAD PRACY STUDENTA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategoria** | **Obciążenie studenta** |
| **Studia****stacjonarne** | **Studia****niestacjonarne** |
| *LICZBA GODZIN REALIZOWANYCH PRZY BEZPOŚREDNIM UDZIALE NAUCZYCIELA /GODZINY KONTAKTOWE/* | **45** | **25** |
| *Udział w wykładach\** | 30 | 15 |
| *Udział w ćwiczeniach\** | 15 | 10 |
| *SAMODZIELNA PRACA STUDENTA /GODZINY NIEKONTAKTOWE/* | **55** | **75** |
| *Przygotowanie do wykładu w tym zapoznanie z literaturą\** | 15 | 20 |
| *Przygotowanie do ćwiczeń w tym zapoznanie z literaturą \** | 25 | 30 |
| *Przygotowanie do kolokwium\** | 20 | 25 |
| ***ŁĄCZNA LICZBA GODZIN*** | **100** | **100** |
| **PUNKTY ECTS za przedmiot** | **4** | **4** |

***\*niepotrzebne usunąć***

***Przyjmuję do realizacji*** *(data i czytelne podpisy osób prowadzących przedmiot w danym roku akademickim)*

*............................................................................................................................*