**KARTA PRZEDMIOTU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod przedmiotu** | 0313.3.PSY.F18.PKPiO | |
| **Nazwa przedmiotu w języku** | polskim | **Psychologia kultury pracy i organizacji**  *Psychology of Culture and Organization at Work* |
| angielskim |

1. **USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1. Kierunek studiów** | Psychologia |
| **1.2. Forma studiów** | Stacjonarne/niestacjonarne |
| **1.3. Poziom studiów** | Jednolite magisterskie |
| **1.4. Profil studiów\*** | Ogólnoakademicki |
| **1.5. Osoba przygotowująca kartę przedmiotu** | dr Ewelina Okoniewska |
| **1.6. Kontakt** | ewelina.okoniewska@ujk.edu.pl |

1. **OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

|  |  |
| --- | --- |
| **2.1. Język wykładowy** | **Język polski** |
| **2.2. Wymagania wstępne\*** | Uzyskanie pozytywnej oceny z przedmiotów: Psychologia społeczna, Psychologia pracy |

1. **SZCZEGÓŁOWA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 1. **Forma zajęć** | | Wykład, ćwiczenia |
| * 1. **Miejsce realizacji zajęć** | | Pomieszczenia dydaktyczne UJK |
| * 1. **Forma zaliczenia zajęć** | | Wykład, Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną |
| * 1. **Metody dydaktyczne** | | **Wykład**: wykład informacyjny (WI), wykład problemowy (WP), wykład konwersatoryjny (WK)  **Ćwiczenia**: warsztat, dyskusja wielokrotna (grupowa) (DG), dyskusja- burza mózgów (BM), metoda inscenizacji (MI), |
| * 1. **Wykaz literatury** | **podstawowa** | 1. Bjerke B. (2004). Kultura a style przywództwa. Kraków: Oficyna Ekonomiczna. 2. Hofstede, G. (2000). Kultury i organizacje. Warszawa: PWN 3. Cameron K., Quinn R. (2003). Kultura organizacyjna: diagnoza i zmiana. Kraków: Oficyna Ekonomiczna. 4. Hampden-Turner, Ch., Trompenaars, A. (2002). Siedem wymiarów kultury. Znaczenie różnic kulturowych w działalności gospodarczej. Kraków: Oficyna Ekonomiczna. |
| **uzupełniająca** | 1. Katz, D., Kahn, R. (1981). Społeczna psychologia pracy. Warszawa: PWN. 2. Prokopowicz P, (2014) Kultura organizacji a znaczenie pracy. Kraków: Wydawnictwo UJ |

1. **CELE, TREŚCI I EFEKTY UCZENIA SIĘ**

|  |
| --- |
| * 1. **Cele przedmiotu *(z uwzględnieniem formy zajęć)***   **Wykład**  C1 - Dostarczenie wiedzy na temat specyfiki i istoty psychologicznych aspektów kultury w pracy i organizacji  C2 – Rozwinięcie umiejętności w zakresie wykorzystania wiedzy na temat wpływu kultury w pracy i organizacji  do wyjaśniania zjawisk zachodzących w organizacjach  C3- kształtowanie prawidłowych postaw wobec zagadnień związanych z kulturą w organizacji;  **Ćwiczenia**  C1 – Zapoznanie z różnymi kulturami organizacyjnymi na wybranych przykładach  C2- posiadanie umiejętności analizy wybranych kultur organizacyjnych  C3– nabycie umiejętności rozpoznawania i podejmowanie próby prawidłowego rozwiązywania dylematów powstających związanym z kulturowymi aspektami organizacji |
| * 1. **Treści programowe *(z uwzględnieniem formy zajęć)***   **Wykłady**   1. Zapoznanie z kartą przedmiotu oraz warunkami zaliczenia. 2. Wprowadzenie w tematykę kultury organizacji 3. Kultura i kultura organizacyjna czym jest. 4. Kultura narodowa a kultura organizacyjna. 5. Typologia kultur organizacyjnych. 6. Koncepcja kultury Hofstede 7. Analiza zjawisk współczesnej kultury pracy (np. kaizen) 8. Badania klimatu i kultury organizacyjnej 9. Komunikacja międzykulturowa w biznesie   **Ćwiczenia**   1. Zapoznanie z karą przedmiotu oraz warunkami zaliczenia. 2. Wprowadzenie w problematykę zajęć 3. Przejawy kultury organizacji – na przykładach. 4. Analiza kulturowa organizacji międzynarodowych i krajowych 5. Analiza kultur biurokratycznych, elastycznych 6. Analiza przypadków (Ikea, McDonalds, Toyota) 7. Podsumowanie zajęć |

* 1. **Przedmiotowe efekty uczenia się**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Efekt** | **Student, który zaliczył przedmiot** | **Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się** |
| w zakresie **WIEDZY:** | | |
| W01 | ma pogłębioną wiedzę o aktualnych osiągnięciach psychologii kultury pracy i organizacji, w tym jej nurtach i kierunkach badawczych | PSYCH\_W01 |
| W02 | zna w pogłębionym stopniu metody i narzędzia badawcze stosowane w psychologii kultury pracy i organizacji oraz możliwości ich wykorzystania w diagnozie psychologicznej i tworzeniu modeli wpływu procesów psychospołecznych na funkcjonowanie człowieka w danej kulturze pracy i całych organizacjach | PSYCH\_W05 |
| w zakresie **UMIEJĘTNOŚCI:** | | |
| U01 | Posiada umiejętność postrzegania, pojmowania i interpretowania psychospołecznych zjawisk związanych z psychologią kultury pracy i organizacji oraz zastosowania metod badawczych w celu ich zdiagnozowania | PSYCH\_U05 |
| U02 | Posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań problemów wynikających z przeniesienia organizacji do odmiennych kultur narodowych w tym stosowania właściwej metodyki z zakresu psychologii kultury pracy i organizacji | PSYCH\_U08 |
| w zakresie **KOMPETENCJI:** | | |
| K01 | Jest gotowy by współdziałać z przedstawicielami organizacji, zwłaszcza z działu HR, jak i pracownikami przedsiębiorstwa w realizacji różnych zadań zawodowych z zakresu wdrażania kultury pracy i organizacji | PSYCH\_K03 |
| K02 | potrafi współtworzyć projekty odnoszące się do wdrażania kultury narodowej w organizacjach oraz przewidywać skutki społeczne swojej działalności w zawodzie psychologa w organizacji | PSYCH\_K05 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. **Sposoby weryfikacji osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Efekty przedmiotowe**  ***(symbol)*** | **Sposób weryfikacji (+/-)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Egzamin ustny/pisemny\*** | | | **Kolokwium\*** | | | **Projekt\*** | | | **Aktywność na zajęciach\*** | | | **Praca własna\*** | | | **Praca w grupie\*** | | | **Inne *(jakie?)*\*** | | |
| ***Forma zajęć*** | | | ***Forma zajęć*** | | | ***Forma zajęć*** | | | ***Forma zajęć*** | | | ***Forma zajęć*** | | | ***Forma zajęć*** | | | ***Forma zajęć*** | | |
| *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* | *W* | *C* | *...* |
| W01 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| W02 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| U01 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| U02 |  |  |  | ***+*** | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| K01 |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| K02 |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  | ***+*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***\*niepotrzebne usunąć***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 1. **Kryteria oceny stopnia osiągnięcia efektów uczenia się** | | |
| **Forma zajęć** | **Ocena** | **Kryterium oceny** |
| **wykład (W)** | **3** | min. 50 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **3,5** | min. 61 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **4** | min. 71 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **4,5** | min. 81 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **5** | min. 91 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium |
| **ćwiczenia (C)\*** | **3** | min. 50 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **3,5** | min. 61 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **4** | min. 71 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **4,5** | min. 81 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |
| **5** | min. 91 % poprawnych odpowiedzi z kolokwium oraz aktywność na zajęciach |

1. **BILANS PUNKTÓW ECTS – NAKŁAD PRACY STUDENTA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategoria** | **Obciążenie studenta** | |
| **Studia**  **stacjonarne** | **Studia**  **niestacjonarne** |
| *LICZBA GODZIN REALIZOWANYCH PRZY BEZPOŚREDNIM UDZIALE NAUCZYCIELA /GODZINY KONTAKTOWE/* | **45** | **25** |
| *Udział w wykładach\** | 30 | 15 |
| *Udział w ćwiczeniach\** | 15 | 10 |
| *SAMODZIELNA PRACA STUDENTA /GODZINY NIEKONTAKTOWE/* | **55** | **75** |
| *Przygotowanie do wykładu w tym zapoznanie z literaturą\** | 15 | 20 |
| *Przygotowanie do ćwiczeń w tym zapoznanie z literaturą \** | 25 | 30 |
| *Przygotowanie do kolokwium\** | 20 | 25 |
| ***ŁĄCZNA LICZBA GODZIN*** | **100** | **100** |
| **PUNKTY ECTS za przedmiot** | **4** | **4** |

***\*niepotrzebne usunąć***

***Przyjmuję do realizacji*** *(data i czytelne podpisy osób prowadzących przedmiot w danym roku akademickim)*

*............................................................................................................................*