

ZADANIA ZAPLANOWANE NA POSZCZEGÓLNE LATA AKADEMICKIE
na Wydziale Pedagogicznym i Artystycznym na kadencję 2016-2020

Priorytet 1. Nauka – fundament Uniwersytetu

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
Cel operacyjny 1. Aktywna polityka kadrowa i wspieranie rozwoju naukowego pracowników oraz badań w dyscyplinach uznanych za priorytetowe				
1.1. Osiąganie jak najwyższych kategorii naukowych	Dziekan	Zadanie ciągłe	Minimum kategoria B	
1.1.1. Optymalizacja zasobów kadry naukowej zabezpieczające właściwe funkcjonowanie Wydziału			Liczba pracowników Wydziału zabezpieczająca funkcjonowanie Wydziału	
1.1.2. Działania zmierzające do uzyskania uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie sztuki piękne		2017-2018	Uzyskanie uprawnień	
1.2 Kształtowanie umiejętności pracy i kierowania w zespołach badawczych poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników naukowych i administracyjnych UJK	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba interdyscyplinarnych zespołów badawczych	
1.2.1. Tworzenie interdyscyplinarnych zespołów badawczych				
1.2.2. Wspieranie rozwoju naukowego związanego z otrzymaniem stopnia doktora, dr hab. oraz tytułu profesora	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba awansów	
1.2.3. Podnoszenie poziomu aktywności zawodowej i kwalifikacji przez pracowników	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba szkoleń, kursów, seminariów, staży	
1.2.4. Promocja wyróżniającej się kadry naukowej i szczególnych osiągnięć zawodowych/artystycznych pracowników	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba przyznanych wyróżnień	
Cel operacyjny 2. Wspieranie współpracy naukowej w wymiarze krajowym i międzynarodowym				
2.1 Realizacja programów umożliwiających mobilność pracowników naukowych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba pracowników korzystających z wymiany kadry w ramach międzynarodowych programów i/lub wyjazdów	
2.1.1. Zapewnienie wymiany kadry akademickiej w ramach międzynarodowych programów (np. Erasmus +)				

2.1.2 Organizowanie konferencji naukowych/wydarzeń artystycznych o zasięgu krajowym i międzynarodowymi	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Liczba zorganizowanych konferencji / wydarzeń artystycznych	
2.2 Wspieranie działań związanych z pozyskiwaniem środków finansowych na realizację projektów badawczych i wdrożeniowych na szczeblu krajowym i międzynarodowym	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Powołanie Komisji	
2.2.1 Wspieranie możliwości uzyskania grantów poprzez powołanie Komisji ds. Etyki Badań Naukowych		2017		
2.2.2 Aktywizowanie pracowników i doktorantów w poszukiwaniu grantów na realizację badań naukowych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba pozyskanych grantów	
2.3 Upowszechnienie oferty badawczej , wyników badań i promocja osiągnięć naukowych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Informacje prezentowane na stronie internetowej	
2.3.1 Upowszechnienie informacji o realizowanych badaniach, wynikach badań, konferencjach, wystawach, koncertach				
2.3.2 Wspieranie aktywnego udziału pracowników Wydziału w konferencjach/wydarzeniach artystycznych krajowych i zagranicznych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba czynnych udziałów w konferencjach/wydarzeniach artystycznych	
Cel operacyjny 3. Unowocześnianie rozwiązań organizacyjnych wspierających rozwój badań				
3.1. Modelowanie i proponowanie rozwiązań funkcjonalnych zwiększających komfort i efektywność pracy pracowników naukowych	Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Wyższa jakość badań/publikacje o charakterze międzynarodowym	
3.2. Wzmocnienie kompetencji pracowników w zakresie wykorzystania narzędzi technologii informacyjno-komunikacyjnych	Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Wyższa jakość badań/publikacje o charakterze międzynarodowym	

3.3 Tworzenie sieci wsparcia dla młodych badaczy ze strony doświadczonych osób (tutorin i coaching w zakresie doskonalenia	Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Szerszy zakres i zasięg podejmowanych badań	
Cel operacyjny 4. Wdrażanie rozwiązań w zakresie ochrony i wykorzystania własności intelektualnej				
4. Wdrażanie rozwiązań w zakresie ochrony i wykorzystania własności intelektualnej	Dziekan/ Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	podnoszenie świadomości w zakresie respektowania ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.jedn. Dz.U. z 2016 r. poz. 666 ze zm.)	

Priorytet 2. Edukacja - wysoka jakość i różnorodna oferta kształcenia

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
Cel operacyjny 1. Aktualizacja i unowocześnienie oferty dydaktycznej				
Poziom preferencji A				
1.1. Tworzenie nowych i modyfikowanie istniejących kierunków i specjalności zgodnie ze zmieniającymi się potrzebami społecznymi i rynkiem pracy	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Zatwierdzenie programów kształcenia przez Komisję ds. Jakości Kształcenia	
1.2 Modyfikowanie modułów/przedmiotów kształtujących umiejętności praktyczne	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba modułów/przedmiotów	
1.3 Rozwijanie oferty studiów podyplomowych i kursów dokształcających i kwalifikacyjnych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba uruchomionych studiów podyplomowych i kursów	
Poziom preferencji B				

1.4. Wykorzystywanie badań losów absolwentów w tworzeniu planów i programów studiów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba modyfikacji planów i programów kształcenia	
1.5. Powołanie Zespołu opiniodawczo-doradczego składającego się z pracodawców i absolwentów Wydziału ds. wdrażania oceny nowych kierunków i specjalności/ Wspieranie inicjatyw mających na celu powołanie do życia Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	2018	Powołanie Zespołu/Stowarzyszenia	
Poziom preferencji C				

Cel operacyjny 2. <i>Doskonalenie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia</i>				
2.1 Pozyskiwanie nowych partnerów dla potrzeb kształcenia praktycznego i praktyk zawodowych studentów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Liczba podpisanych umów	
2.1.1. Bieżąca weryfikacja i aktualizacja umów podpisanych z podmiotami zewnętrznymi oferującymi miejsca praktyk dla studentów				
2.1.2 Dbalność o utrzymanie zgodności kierunków i aktywności naukowej/artystycznej z celami wynikającymi z polityki Wydziału	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Zatwierdzenie programów przez Komisję ds. jakości kształcenia	
2.1.3 Opracowanie raportów samooceny i ewentualnych planów działań naprawczych z zakresu jakości kształcenia wraz z harmonogramem ich wdrażania	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Liczba raportów/działań naprawczych	

2.1.4 Monitorowanie obsady kadrowej zajęć dydaktycznych oraz weryfikacja efektów kształcenia (okresowa ocena pracowników naukowych)	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK		Okresowa ocena pracowników	
2.3 Zwiększenie udziału interesariuszy zewnętrznych w procesie konstruowania programów kształcenia i ich monitoringu 2.3.1 Systematyczna organizacja spotkań z interesariuszami zewnętrznymi w celu weryfikacji i aktualizacji programów studiów i ich adekwatności do potrzeb rynku pracy	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Liczba spotkań	
2.4 Doskonalenie programów kształcenia i ich efektów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Wyższe oceny studentów w procesie ankietyzacji, większy poziom satysfakcji studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników kursów i szkoleń	

Cel operacyjny 3. Umiędzynarodowienie procesu kształcenia				
3.1. Zwiększanie oferty zajęć w językach kongresowych, w tym rozszerzanie oferty studiów prowadzonych w językach obcych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba przedmiotów wykładanych w j. obcym	
3.2. Zwiększenie międzynarodowej mobilności studentów i pracowników wydziału w ramach programu ERASMUS+.	Prodziekan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba kierunków prowadzonych w j. obcym Liczba wyjazdów zagranicznych studentów i pracowników	
3.4 Stosowanie wzorów międzynarodowych w kształceniu studentów Wydziału (np. standardy EuroPsy rekomendowane przez Europejską Federację Towarzystw Psychologicznych)	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Wprowadzenie standardów	

Cel operacyjny 4. Rozwijanie aktywności i samodzielności studentów				
4.1. Angażowanie studentów i doktorantów w realizację projektów badawczych	Prodzikan ds. naukowych i artystycznych	Zadanie ciągłe	Współautorstwo studentów i doktorantów w publikacjach i badaniach naukowych	
4.2. Aktywowanie i wspieranie działalności naukowej i artystycznej studentów z jednoczesnym zapewnieniem właściwej infrastruktury	Prodzikan ds. naukowych i artystycznych	Zadanie ciągłe	Liczba aktywnych kół naukowych i ich członków Aktywny udział w konferencjach/wydarzeniach artystycznych Liczba publikacji, koncertów, wystaw Liczba stypendystów Ministra i Rektora	
4.2.1 Organizowanie konferencji naukowych poprzez Studenckie Koła Naukowe	Prodzikan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba konferencji	
4.3 Wspieranie samorządności studenckiej	Prodzikan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Aktywny udział studentów w życiu Wydziału/Uczelni	
4.4 Wspieranie rozwoju kultury i sportu akademickiego	Prodzikan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba imprez środowiskowych, regionalnych, krajowych, międzynarodowych	
Cel operacyjny 5. Doskonalenie rozwiązań organizacyjnych i infrastrukturalnych wspierających rozwój i zapewnienie jakości kształcenia				
5.1. Rozwijanie dostępności systemów informatycznych i informacyjnych wspierających kształcenie i organizację kształcenia: dostosowanie stron z uwzględnieniem standardów WCAG 2.0	Dziekan	Zadanie ciągłe	zwiększenie dostępności strony internetowej Wydziału	
5.2. Wprowadzanie rozwiązań organizacyjnych i technicznych umożliwiających studiowanie osobom niepełnosprawnym	Dziekan we współpracy z pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych	Zadanie ciągłe	dostępność stron internetowych, realizacja filmów w języku migowym	
5.3. Dbałość o dostępność architektoniczną budynków Wydziału	Dziekan we współpracy z pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych	zadanie ciągłe	oznaczenie przestrzeni stosownie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	

Priorytet 3. Baza- rozbudowa i unowocześnienie infrastruktury UJK

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
Cel operacyjny 1. Rozbudowa bazy lokalowej UJK				
1.1. Tworzenie nowych pracowni dydaktycznych (pracownia psychologiczna)	Kanclerz/dziekan	2016-2017	Liczba nowych pracowni	
1.2. Modernizacja i doposażenie istniejących pracowni	dziekan	zadanie ciągłe	Liczba zmodernizowanych pracowni	
Cel operacyjny 2. Informatyzacja Uczelni				
Cel operacyjny 3. Rozbudowa systemów informacyjnych wspierających dydaktykę i badania naukowe				
Cel operacyjny 4. Wspieranie rozwiązań sprzyjających efektywnemu i oszczędnemu wykorzystaniu bazy lokalowej i zasobów materialnych UJK				

Priorytet 4. Otoczenie- otwarty Uniwersytet

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
Cel operacyjny 1. Budowanie pozycji UJK jako centrum wiedzy i kompetencji w regionie w zakresie edukacji, kultury, nauki i rozwoju gospodarczego				
1.1. Współpraca z powszechnym systemem edukacji	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Stworzenie i rozwój oferty edukacyjnej Uniwersytetu dla młodzieży szkolnej	
1.1.1 Aktywny udział w działalności Uniwersytetu dziecięcego Jana Kochanowskiego (UdJK)				
1.2. Współpraca naukowo-badawcza z podmiotami otoczenia zewnętrznego w regionie	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Konferencje, seminaria	
1.2.1 Zawieranie bilateralnych i długoterminowych umów partnerskich z podmiotami partnerskimi			Liczba zawartych umów	
1.2.2 Prowadzenie badań naukowych z regionalnymi i krajowymi ośrodkami i instytucjami	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Liczba wspólnych badań	

1.2.3 Utrzymanie łączności z lokalnymi i regionalnymi społecznościami	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Liczba wydarzeń kulturalnych (np. pieśniobranie)/akcji informacyjnych promujących działalność WPIA	
1.3. Organizacja przedsięwzięć artystycznych i sportowych w regionie	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Wystawy, plenery, koncerty akademickie i inne wydarzenia artystyczne	
Cel operacyjny 2. Otwarcie UJK na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy				

Cel operacyjny 3. Intensyfikacja współpracy z władzami miasta i regionu				
3.1. Współpraca z władzami miasta i regionu	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Udział we wspólnych przedsięwzięciach: konferencjach, seminariach, wydarzeniach kulturalnych i artystycznych	
Cel operacyjny 4. Wzmocnienie więzi z absolwentami Uniwersytetu				
4.1. Organizacja spotkań absolwentów w formie zjazdów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	2019	Liczba zorganizowanych imprez z udziałem absolwentów	

Priorytet 5. Zarządzanie- sprawny i przyjazny Uniwersytet

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
Cel operacyjny 1. Wprowadzenie strategicznego zarządzania				
1.2. Koordynacja działań związanych z kształtowaniem wizerunku WPiA	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Stałe kontakty z mediami – komunikaty prasowe, spoty telewizyjne i radiowe, konferencje prasowe Dni Otwarte WPiA dla poszczególnych kierunków i specjalności, zaproszenia dla szkół , informacja na głównej stronie UJK i WPiA, informacja w mediach lokalnych	
Cel operacyjny 2. Wprowadzenie rozwiązań organizacyjnych zapewniających optymalną realizację zadań statutowych UJK				
2.1. Dostosowanie struktury organizacyjnej do zmieniających się zadań Wydziału oraz uwarunkowań zewnętrznych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Efektywność funkcjonowania Wydziału	
2.2. Monitorowanie i doskonalenie rozwiązań organizacyjnych w jednostkach na rzecz ich optymalnego współdziałania	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Efektywność funkcjonowania Wydziału	
Cel operacyjny 3. Optymalizacja systemu zarządzania finansami				
3.3. Bilansowanie przychodów i kosztów działalności dydaktycznej	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Monitoring wyników Wydziału	
3.4. Wspieranie działań w zakresie pozyskiwania i efektywnego wydatkowania środków na działalność statutową	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Pozyskiwanie środków z funduszy UE Kwota uzyskanych środków	